

UNIVERSITE POPULAIRE AFRICAINE EN SUISSE (UPAF.CH)

ESPACE PASSERELLE D'ÉCHANGES ET DE CO-INTEGRATION ACTIVE
CENTRE DE VALORISATION DES COMPETENCES AFRICAINES ET DE
TRANSMISSION DE SAVOIRS

OUVERT A TOUT PUBLIC !

PRESENTATION DU CONCEPT

ASSEMBLEE GENERALE FONDATRICE :
GENEVE, 6 JUIN 2008

INTRODUCTION

POURQUOI UNE UNIVERSITE POPULAIRE AFRICAINE EN SUISSE ? POUR REpondre AUX DEFIS DE L'INTERCULTUREL, UN ENJEU MAJEUR SOCIETAL

Depuis quelques décennies, l'interculturel est devenu, en Europe en général et en Suisse en particulier, un enjeu majeur. En ce XXI^e siècle naissant, la diversité culturelle s'affirme pour ces sociétés, comme une marque de modernité, voire de post-modernité. Elle n'en est pas moins un défi à relever. Car, de plus en plus d'individus d'origine culturelle différente se côtoient, se rencontrent et échangent.

Toutefois, si personne n'ignore plus cette diversité et les différences qui s'en dégagent, celles-ci ne suscitent pas toujours la volonté de vivre ensemble dans le respect et la tolérance mutuels. Elles donnent parfois lieu à des confrontations quotidiennes, à des conflits, à des peurs, à des exclusions. Car les différences sont surtout perçues à travers un prisme déformant. Les représentations de l'Afrique et des Africains en particulier figurent certainement parmi les plus déformées et les plus avilissantes.

Comment alors faire évoluer le regard porté sur cette altérité et négocier un meilleur passage de la pluriculturalité à l'interculturalité ? Sans prétendre apporter des solutions miracles aux problèmes que pose la rencontre avec les cultures migrantes et leurs identités en mutation, plusieurs initiatives institutionnelles ou associatives ont tenté de fournir des clés pour aborder l'interculturel de manière à la fois rigoureuse, pertinente et dynamique. Ces initiatives ont permis, notamment aux professionnels en contact avec les migrants, d'acquérir des outils pour mieux appréhender la différence et y faire face plus efficacement. Regards Africains figure parmi les organisations qui ont impulsé et dynamisé cette voie.

Créée en 1982, l'Association culturelle Regards Africains est vite devenue un pionnier et un acteur majeur sur la scène interculturelle genevoise et suisse. Son concept initial de soirées culturelles festives, mélangeant les genres et les cultures a été adopté partout. Concepteur du Festival Black Movie de Genève, l'association a également animé des émissions radio de 1984 à 2003. En 2005, elle a jeté les bases d'un centre de documentation centré sur la Mémoire Noire. Regards Africains s'est surtout fait connaître pour sa revue internationale du même nom. Créée en 1986 et expérience la plus durable d'un média africain en Suisse, sa qualité et ses analyses pointues en ont vite fait une revue de référence appréciée aux quatre coins du monde. Dès 1993, son Agenda Culturel a diffusé dans toute la Suisse des informations culturelles et locales centrées sur l'Afrique.

Par ses multiples activités et sa présence permanente au sein du tissu communautaire africain, Regards Africains a vu son rôle dépasser la simple promotion de la culture africaine. De culturel ce rôle est devenu également social au fil des ans. Longtemps seule adresse africaine de référence dans une Suisse où n'existe aucun lieu associatif africain, l'Association s'est vue reconnaître un rôle informel d'utilité publique aussi bien par des Africains que par des médias, des enseignants, des institutions socio-médicales et plusieurs personnes en quête d'informations, d'objets ou d'expertise africains.

Désireuse de redéployer certaines de ses activités autant que l'expérience acquise au fil des années, l'Association a voulu les doter d'un cadre neuf, mieux structuré, plus élargi, plus mobilisateur. Avec, notamment, son secteur Formations développé en Suisse et au-delà des frontières depuis 15 ans, Regards Africains a jugé utile de confier à une nouvelle structure plusieurs pans de ses activités : l'Université Populaire Africaine en Suisse (UPAF).

Première du genre en Suisse et en Europe, cette nouvelle structure à visées sociale et éducative aura spécialement pour ambition de s'affirmer comme un établissement d'utilité publique, tourné à la fois vers les communautés africaines, la société d'accueil autant que vers d'autres communautés présentes dans la Cité. Elle est particulièrement appelée à apporter la meilleure réponse possible aux besoins concrets et cruciaux qui se posent aujourd'hui, face aux enjeux de l'interculturel à Genève, en Suisse, en Europe. aussi bien à la dynamique des communautés africaines qu'à celle de la société d'accueil.

Ces besoins spécifiques sont les suivants :

● **Besoin d'un lieu de visibilité et de valorisation des compétences africaines**

La focalisation dans tous les pays européens et en Suisse en particulier sur les problèmes que posent des demandeurs d'asile africains fait passer au second plan les problèmes auxquels sont confrontées d'autres catégories de migrants africains : étudiants, élites intellectuelles, artistiques, économiques, etc. Ces compétences et cette expertise, parmi les plus touchées par le chômage, sont à disposition. Elles peuvent assurer des interventions et des accompagnements efficaces, pour une meilleure compréhension mutuelle. Un tel apport intellectuel africain, par sa qualité et sa visibilité, pourrait contribuer à améliorer quelque peu l'image des Africains d'Europe.

L'UPAF ambitionne, par la création notamment d'une banque de données ad hoc, de rechercher, rassembler, organiser, valoriser et promouvoir ces compétences mal ou sous-utilisées. Dans le cadre particulier d'actions cherchant à promouvoir le transfert de compétences africaines vers l'Afrique, une telle structure pourrait jouer un rôle d'impulsion de synergies en faveur du développement du continent.

● **Besoin d'un espace de transmission de savoirs entre générations et entre genres**

L'environnement des enfants d'origine africaine vivant en Suisse présente souvent des différences parfois antinomiques avec l'environnement d'origine de leurs parents africains. Les sociétés occidentales se caractérisent, par exemple, par la prééminence des choix individualistes et des rapports égalitaires ne tenant pas compte de la pyramide des âges. Dans les sociétés africaines, le groupe prime sur l'individu, tout aîné est très respecté, la responsabilité est encouragée, les cloisons entre générations et entre genres n'empêchent pas des courants d'échanges ...

Pris dans le moule scolaire et social européen, et face à des parents eux-mêmes déboussolés par les défis de l'exil, ces enfants sont à la recherche de repères et d'*empowerment*. Hommes et femmes n'ont plus à leur portée, comme dans leurs sociétés d'origine, ces médiateurs prompts à dévier les conflits d'une issue désastreuse. En même temps, leur vieillissement est un phénomène nouveau, engendrant des problèmes spécifiques. Des réponses ciblées s'avèrent nécessaires.

L'UPAF oeuvrera à doter enfants et jeunes de solides repères identitaires africains et à les mettre au contact de seniors dont le rôle au sein de leurs communautés se trouvera valorisé. Des ateliers permettront de faciliter la communication entre générations et entre genres et d'optimiser la médiation sociale et les capacités d'intervention dans les communautés africaines.

● **Besoin d'un lieu dynamique de co-intégration entre Africains et Suisses**

En 2007, il y avait (2004 : 65 092) ressortissants des pays africains en Suisse (Office fédéral de la Statistique). Quant aux personnes d'ascendance africaine Noire, le Carrefour de lutte et de réflexion contre le racisme anti-Noir le CRAN, les estime à environ 50 000. Populations étrangères les plus diversifiées, les Africains et personnes d'origine africaine sont naturellement portés vers des dynamiques de co-intégration à la fois internes (entre eux) et externes (avec les Suisses).

Toutefois, leur inclusion au sein des sociétés d'accueil n'est pas sans problèmes : exclusion, intolérance, discrimination et racisme les frappent, bien qu'ils fassent souvent preuve de signes forts d'inclusion (langues européennes parlées ou absence de résistance pour leur apprentissage, présence de beaucoup de christianisés, forte aliénation culturelle envers l'Occident, etc.).

L'UPAF a l'ambition de mettre tout en œuvre pour favoriser l'intégration active des Africains sur les plans social, économique, politique et culturel, tout en oeuvrant à leur dépersonnalisation structurelle, notamment à l'endroit des jeunes. Elle ouvrira également le monde africain à la compréhension et à l'enrichissement des Suisses, par des formations, conférences et autres rencontres interculturelles.

● **Besoin d'un lieu carrefour de diversité culturelle**

Les sociétés européennes en général et suisses en particulier portent comme une marque de leur modernité la diversité culturelle de leurs populations. Dans les villes en particulier, Européens, Asiatiques, Sud-Américains, Arabes, etc. se côtoient. Ce brassage harmonieux de ces populations pose souvent des problèmes de convivialité, de dialogue interculturel, d'espace et de canaux de communication.

L'UPAF ambitionne de s'affirmer comme un lieu carrefour de diversité culturelle, ouvert à toute personne sans aucune exclusive et animant rencontres et échanges féconds autour d'un centre d'intérêt commun : l'Afrique dans sa diversité et sa complexité.

L'UPAF C'EST ...

● UNE UNIVERSITE

Il s'agit d'un lieu de formation et d'échange de connaissances.

L'UPAF compte offrir une formation universelle sous forme de cours, séminaires, conférences, colloques, ateliers, forum de discussion ou toute autre activité utile et susceptible de faire avancer la connaissance de l'Afrique et des Africains.

L'UPAF garantira une formation de qualité ainsi que le maintien d'un haut degré de professionnalisme à tous les niveaux de son organisation

Sans chercher à se doter absolument d'un corps enseignant universitaire, l'UPAF engagera des enseignants et animateurs parmi les plus qualifiés. Elle veillera à ce que leurs connaissances et compétences soient en adéquation avec la formation dont ces personnes seront chargées.

● UNE UNIVERSITE POPULAIRE

Créée selon le concept d'Université populaire développé depuis le 19^e siècle en Europe, l'UPAF proposera des formations conçues moins en vue d'une instruction spécialisée académique que pour développer des compétences pratiques, en encourageant la participation active des élèves.

Si les formations s'adresseront en grande partie aux adultes, elles resteront ouvertes à toutes les générations, sans distinction d'aucune sorte. Sous forme d'ateliers ou d'animation par les contes, certaines viseront plus particulièrement les jeunes et les enfants, avec parfois la contribution de personnes âgées d'origine africaine. L'accès à beaucoup d'activités de l'UPAF sera gratuite, afin de favoriser l'accession la plus large à des savoirs qui ne doivent pas rester le privilège des « diplômés ».

Aucune connaissance ni qualification préalables ne seront exigées. Seul sera pris en compte l'intérêt pour l'Afrique et les Africains.

● UNE UNIVERSITE POPULAIRE AFRICAINE

L'UPAF n'est pas qu'une université populaire à l'européenne. Elle s'inscrit également dans la continuité des écoles africaines traditionnelles : lieux d'enseignement pratique et non-élitiste, marqués par le partage inter-générationnel, en harmonie avec leur environnement et dont l'enseignement est une signature sociale imprimée par toute la communauté. L'UPAF devra aussi mettre en avant le même plaisir d'apprendre.

Constituée à partir de l'unité de formation de Regards Africains, l'UPAF a par ailleurs une vocation africaine. Elle a l'ambition de faire de l'Afrique et des Africains un centre d'intérêt éminent pour les Africains eux-mêmes aussi bien que pour ceux qui voudront partager cet intérêt. Dans ce sens, elle s'efforcera de répondre, voire d'anticiper les attentes du public ainsi que les grandes tendances liées aux enjeux africains ou afro-helvétiques.

Enfin, les formations de l'UPAF seront dispensées par des personnes, parmi les plus qualifiées, issues principalement des communautés africaines. Elles associeront également des Suisses et d'autres nationalités dont les compétences et l'expertise sur l'Afrique ou d'autres questions d'intérêt général sont incontestables.

● UNE UNIVERSITE POPULAIRE AFRICAINE EN SUISSE

Créée en Suisse par Regards Africains, association à but non lucratif, l'UPAF fera partie intégrante de son milieu. Au travers des échanges et des enseignements qu'elle va impulser, elle va chercher à affirmer son engagement dans la défense de la tolérance et du respect de l'autre. Elle va ainsi œuvrer à une intégration qui ne soit pas seulement économique, sociale et politique, mais aussi culturelle, scientifique et même familiale. Bref, à une co-intégration. Car l'UPAF devrait devenir le lieu où il est possible de réfléchir, entre personnes d'origines multiples, des questions qui traversent nos sociétés dans leurs diversités, leurs richesses et les défis qui se posent à elles.

L'UPAF va par ailleurs collaborer avec diverses institutions locales, en particulier celles pouvant être intéressées par ses formations, et devrait adhérer aux associations suisse et cantonale des Universités populaires. Installée à Genève, elle se destine à rayonner sur le reste de la Suisse ainsi que sur les régions environnantes et à travers des synergies en Europe et en Afrique.

BUTS ET OBJECTIFS

L'UPAF a pour buts d'organiser, développer et promouvoir un centre d'excellence intellectuelle, culturelle et sociale en mesure de réaliser les objectifs suivants :

- Constituer un lieu de référence intellectuelle, éthique et sociale, attaché aux valeurs ancestrales et universelles de l'*Ubuntu*, concept africain qui signifie à la fois noblesse de cœur et d'esprit, code sacré, philosophie et art de vivre, en être humain respectueux de la vie, de la dignité et des droits attachés à chaque être, privilégiant le dialogue, la tolérance, la générosité, la solidarité, et la capacité à vivre la diversité culturelle de manière inclusive, en lien et en harmonie avec son environnement, dans sa totalité ;
- Contribuer à élever le niveau culturel des Africains et de toutes autres personnes intéressées, en dehors des circuits traditionnels ou moins spécialisés d'apprentissage, d'éducation et de formation ;
- Promouvoir le riche réservoir que constitue la diaspora africaine en Suisse et hors de Suisse, avec ses compétences, son expertise, son expérience et tout autre savoir-faire, afin de leur assurer reconnaissance, valorisation et visibilité accrues, aussi bien au sein de l'UPAF qu'auprès des institutions publiques et privées, des ONG, des entreprises ou des communautés africaines et autres intéressées ;
- Favoriser la circulation, l'échange et la confrontation des idées et savoirs liés à l'Afrique, entre cultures, genres et générations, dans l'ouverture, la tolérance, le respect et l'enrichissement mutuels, en vue d'un mieux-vivre ensemble ;
- S'affirmer comme un carrefour de rencontres, d'échanges, de convivialités et de brassage entre personnes issues de cultures différentes et plaçant particulièrement Africains et Suisses dans une dynamique de co-intégration qui évite l'assimilation pure et simple de l'un par l'autre, sur un plan individuel ou collectif ;
- Devenir un pôle fédérateur des formations, activités et services spécialisés créés et éparpillés au sein des communautés africaines de Genève et du reste de la Suisse, afin de les décloisonner et de leur donner envergure, cohérence et efficacité ;
- Contribuer à la constitution d'un réseau international d'Universités populaires africaines partageant les mêmes valeurs, principes d'action, buts et objectifs, en Suisse, en Europe et partout dans le monde, et renforcer par ce biais une capacité à participer pleinement au défi de la Renaissance africaine, en solidarité active avec les compétences et expertises qui se développent en Afrique.

ORGANISATION GENERALE

Emanation de Regards Africains, l'UPAF est régie par des textes fondamentaux propres :

- Des Statuts
- Une Charte éthique
- Un Règlement d'organisation interne

Outre son organe suprême, l'**Assemblée générale**, elle possède également les organes suivants :

Organes exécutifs :

- Le Conseil d'administration
- La Direction générale, composée de départements suivants :
 - Le Bureau du DG
 - Le Service Relations publiques et Communication
 - Le Guichet Intégration
 - Le département des Formations
 - Le département des Activités d'animation
 - Le département des Evénements culturels et scientifiques

Organes subsidiaires (honorifiques, consultatifs et de soutien) :

- Le Collège des Membres d'honneur
- Le Collège honoraire scientifique
- Le Conseil des Sages
- Le Conseil pédagogique
- Le Comité de soutien et de Sympathisants

ACTIVITES

1. FORMATIONS

Formation continue

- Séminaires interculturels. Modules « Identité et Intégration »
- Séminaires sur le racisme : représentations du Noir et du Blanc et leur déconstruction
- Séminaires Développement durable et endogène
- Séminaires Décryptage de l'actualité africaine

Cours

- Cours de langues africaines
- Cours de langues européennes (allemand, anglais, français ...)
- Cours d'alphabétisation
- Cours pratiques techniques

Stages et séjours de formation en Afrique

- Cours de langues africaines

2. ANIMATION D'ATELIERS

Ateliers Jeunes

- Ateliers Identité africaine
- Ateliers Faire face au racisme et s'armer moralement
- Ateliers de soutien scolaire
- Ateliers Musique / Danses / Théâtre / Slam ...

Ateliers Jeunes & Seniors

- Ateliers Les Jeunes écoutent les Anciens : Contes africains commentés
- Ateliers Les Jeunes apprennent des Anciens : Récits de vie et Histoire de l'Afrique ...

Ateliers Seniors

- Ateliers Préparation à la retraite
- Ateliers Renforcement de capacités et d'autonomie : Internet / Remplir Feuille d'Impôts ...
- Ateliers Jardinage
- Ateliers Connaissance de la Suisse (excursions commentées, marche ...)

Ateliers Femmes

- Ateliers Transmissions de savoirs traditionnels féminins
- Ateliers Soins et Beauté (du bébé, de la jeune fille, de la jeune femme)
- Ateliers Création de petites entreprises (mixte)
- Ateliers Contribution au développement de l'Afrique (mixte)
- Ateliers pratiques : Cuisines d'Afrique et du monde / Couture / Coiffure ...

3. EVENEMENTS CULTURELS ET SCIENTIFIQUES

Événements culturels

- Soirées culturelles : Récitals Poèmes / Slam / Musique (acoustique) ...
- Festival culturel annuel

Événements scientifiques

- Soirées palabres thématiques
- Conférences publiques
- Colloque international annuel

4. GUICHET INTEGRATION

Accueil & Information aux Migrants

- Accueil & Information
- Appui social

Permanences

- Permanence juridique
- Permanence Assurances sociales
- Permanence Racisme et Discrimination
- Service de Médiation interculturelle

5. AUTRES ACTIVITES ET SERVICES

- Banque de données des compétences africaines
- Bureau d'Etudes et Conseils en Interculturel
- Bibliothèque-Centre de documentation
- Service de Publications (auprès de Regards Africains)

DEVELOPPEMENTS

SYNERGIES NATIONALES ET INTERNATIONALES

A engager avec les acteurs suivants :

- Universités populaires, ouvrières ou académiques en Suisse et à l'étranger
- Organisations nationales et internationales intéressées à la valorisation concrète des compétences africaines
- Institutions publiques (ex. écoles, universités, musées) et privées
- Entreprises
- Médias

Actions possibles (liste non exhaustive) :

- Adhésion à l'Association des universités populaires suisses
- Coopération avec toutes les institutions qui, sur le plan cantonal, confédéral et international, ont des buts similaires et en particulier avec les Universités populaires, ouvrières ou académiques intéressés
- Programmes d'échanges et de renforcement mutuel des capacités d'intervention avec les universités et autres structures de formation en Afrique
- Constitution de plateformes d'action ou de communication avec des partenaires particuliers
- Etc.

RESEAU INTERNATIONAL DES UNIVERSITES POPULAIRES AFRICAINES

Devant le grand intérêt que suscite le concept présent d'Université populaire africaine auprès des acteurs actifs dans les communautés de la diaspora, en Europe en particulier, l'UPAF-Suisse encouragera la création de structures identiques dans d'autres villes, en Europe et dans le monde.

Modalités de création du Réseau :

- Les nouvelles structures auront pour dénomination "UPAF-(pays/ville)" (ex. UPAF-Allemagne, UPAF-France, ou encore UPAF-Paris, UPAF-Lyon, etc.). Là où la traduction de l'UPAF sera nécessaire, les deux sigles devront apparaître dans la dénomination.
- L'ensemble de ces structures seront regroupés au sein d'un Réseau des Universités populaires africaines, ou Réseau-UPAF.
- Un accord de collaboration avec la structure-mère (UPAF-Suisse) scellera cette alliance au sein du Réseau-UPAF.
- Les nouvelles structures seront autonomes. Elles seront constituées conformément aux lois en vigueur dans le pays du siège, en respectant l'esprit des Statuts de base.
- La Charte éthique sera un document commun de référence pour toutes les UPAF.
- Les Statuts ainsi que le Règlement d'organisation interne seront propres à chaque UPAF, mais adaptés des modèles (documents UPAF-Suisse) qui leur seront fournis, une fois signé l'Accord de collaboration.

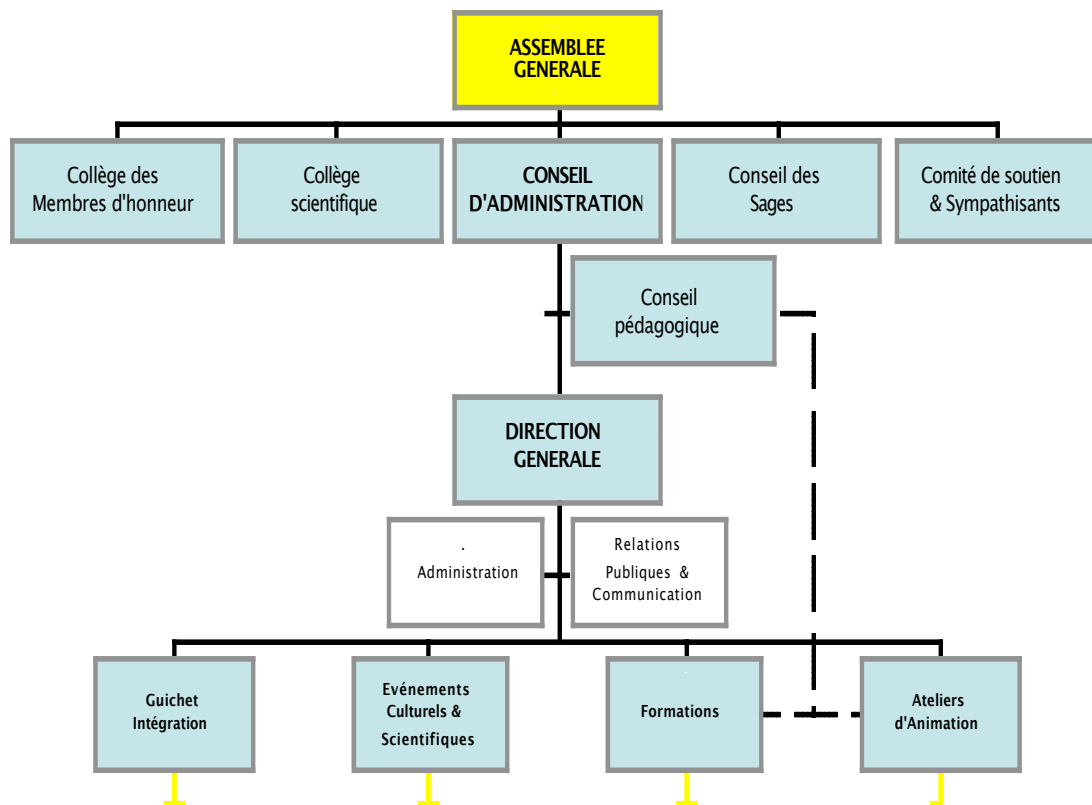
Actions au sein du Réseau (liste non exhaustive) :

- Coopération en matière d'échange ou de circulation d'intervenants ou d'animateurs établis ou en tournée (venant notamment d'Afrique) dans la même région
- Rencontres en vue de Mutualiser expériences et bonnes pratiques
- Mise en commun de données et d'informations diverses

ANNEXE 1

UNIVERSITE POPULAIRE AFRICAINE (UPAF)

STRUCTURE D'ORGANISATION



ANNEXE 2

FORMATIONS REGARDS AFRICAINS (cédées à l'UPAF)

Liste des principaux séminaires organisés jusqu'au 1^{er} semestre 2008

- Lausanne, 4.5 au 13.7.1992 : « *Comprendre l'Afrique et les Africains : Images reçues, images réelles* »
- Genève (Hôpital cantonal), 5.5.1992 : « *Soigner des migrants : L'Africain face aux soins* »
- Genève, 4.11.1992 - 17.02.1993 : « *Comprendre l'Afrique et les Africains : Images reçues, images réelles* »
- Yverdon, 1.4 au 13.5.1993 : « *Comprendre l'Afrique et les Africains : Images reçues, images réelles* »
- Zoug, 3.9.1994 : « *Macht & Ethnische Konflikte in Afrika* » (Pouvoir et conflit en Afrique; en français)
- Genève (Croix-Rouge, Bureau d'aide au départ) 2.12.1994 : « *Les Africains en Europe et le travail des institutions sociales* » (séminaire & coaching)
- Genève, 10 & 11.12.1994, session ordinaire : « *Femmes, féminisme et féminité en Afrique* »
- Lausanne, 11.3.1995, session ordinaire : « *Femmes, féminisme et féminité en Afrique* »
- Berne, 1 & 2.4.1995 : « *Les Africain-e-s dans leur univers* » (devant un groupe d'enseignants du secondaire)
- Genève, 10 & 11.2.1995, session ordinaire : « *Africain-e-s et Couples mixtes* »
- Munich (Ecole Européenne & Ville de Munich), 16.11.1996 : Journée « *Apprendre de l'Afrique - L'univers africain et ses valeurs - Mort, maladie et santé* » (avec traduction simultanée)
- Genève, 30.11 & 1.12.1996, session ordinaire : « *Africain-e-s et Couples mixtes* »
- Genève, 5 & 6.10.1996, session ordinaire : « *Les Africain-e-s dans leur univers* »
- Lausanne (CHUV-Planning familial) 2.9.1997 : « *Femmes africaines, maternité et mutilations sexuelles* »
- Bâle, 29 & 30.9.1997 : « *Les Africain-e-s dans leur univers et questions d'ethnicité* »
- Lausanne, 26 & 27.9.1998, session ordinaire : « *Les Africain-e-s dans le couple (mixte et non-mixte)* »
- Lausanne, 5 & 6.2.1999, session ordinaire : « *Les Africain-e-s dans leur univers* »
- Lausanne, Session 1999-2000 : "*Univers africain*" (9.10.1999), « *Couple mixte* » (26.2.2000), « *Corps, maladie et mort* » (8.4.2000), « *Femmes, sexualité et maternité* » (29.4.2000)
- Genève (Journée de formation du Groupe SIDA, Genève), 3.10.2000 : « *Sexualité, maladie et mort dans les sociétés africaines. Stratégies de prévention du VIH-SIDA* »
- Ballaison/France (Centre de formation du CIAD-SI), 21.11.2000 : « *Prendre en compte les cultures africaines, leurs origines et leurs effets* »
- Lausanne, Session 2001 : « *Univers africain* » (3.2), « "*Corps, maladie et mort* » (10.3), « *Couple mixte* » (7.4), « *Sexualité et maternité* » (12.5.2001)
- Yverdon (Centre social régional), 4.10 & 1.11.2001 : « *Clés de lecture de l'organisation familiale en Afrique* »
- Lausanne (Journée sur la prévention du SIDA en milieu migrants, AIDS-Hilfe, Berne), 7.11.2001 : « *Sexualité, maladie et mort dans les sociétés africaines* »
- Ballaison/France (Centre de formation CIAD-SI), 13.11.2001 : « *Clés de lecture des sociétés africaines* »
- Zürich, 15.4.2002 & Lausanne, 16.4.2002 (Journées organisées par le Service Social International de Genève, sur « *La famille en Afrique, au Moyen-Orient et en Occident. Les différents concepts familiaux et leurs incidences sur le travail social* » : « *La famille en Afrique* »
- Lausanne (Ecole d'études sociales et pédagogiques/EESP Formation continue), 26,27.9 & 4.10.2002, « *Clefs de lecture des sociétés africaines et problématique des jeunes migrants* »
- Lausanne, Session 2002-2003 : « *Univers africain* » (1.2.2003), « *Corps, maladie et mort* » (15.3.2003), « *Couples mixtes* » (14.6.2003)
- Lausanne (Point Fixe), 26.5.2003, « *Approche de la prévention du VIH en milieu migrant africain* »

- Lausanne (Ecole d'études sociales et pédagogiques/EESP Formation continue), 6, 7 & 20.10.2003, « *Clefs de lecture des sociétés africaines et problématique des jeunes migrants* »
- Lausanne, Session 2003-2004 : « *Univers africain* » (8.11.2003), « *Jeunes migrants* » (13.12.2003), « *Femmes, sexualité et maternité* » (24.4.2004), « *Couples mixtes* » (26.6.2004)
- Lausanne (Point Fixe), 22.3.2004, « *Approche de la prévention du VIH en milieu migrant africain* »
- Zürich (avec Bridges), 21.2, 29.2, 28.3, 8.5, 14.5 & 3.7.2004, "*Deconstructing racism*"
- Berne (Journée de formation des médiateurs et médiatrices culturels africains de la Croix-Rouge, Programme AFRIMEDIA de prévention du VIH-SIDA parmi les migrants sub-sahariens vivant en Suisse), 5.9.2004, « *Sexualité, violence, harcèlement et travail de prévention du VIH-SIDA en milieu sub-saharien* »
- Lausanne (Ecole d'études sociales et pédagogiques/EESP Formation continue), 27-28.10 et 10-11.11.2005, « *Travailler avec les migrants africains. Quelques clés de compréhension* »
- Kigali/Rwanda, avril 2006 : série de séminaires sur « *L'approche de l'identité africaine et rwandaise* » (avec le Comité des Sages du Rwanda, auprès du Ministère de la Culture).
Janvier, avril, juillet-août et décembre 2007, avril-mai 2008 : Réalisation d'un ambitieux *Projet de Formation à l'identité africaine et rwandaise*, à l'initiative du Comité des Sages du Rwanda, avec la collaboration du Centre national de développement pédagogique et l'Université du Rwanda, sous les auspices du Ministère de la Culture et du Ministère de l'Education nationale. Projet de formation de formateurs, pour les écoles primaires et secondaires des 30 districts du pays.
Août et décembre 2007 : Conférences de sensibilisation à l'Université nationale du Rwanda (Butare) et à la Mairie de Kigali
Mai 2008 : Séminaire de sensibilisation auprès du personnel de la Coopération internationale de plusieurs pays et institutions représentés au Rwanda (org. VVOB, Service de coopération belge-flamande)
- Ballaison/France (Centre de formation du CIAD-SI), 12.10 & 16.11.2006 : « *Mythes et représentations de L'Afrique et des Africains dans le travail social. A la rencontre de l'Occident* »
- Bienne (Musée Schwab), du 28.1.2007 au 23.6.2007 : *Autour du Baobab, des Africains expliquent l'Afrique. Echanges sans frontières* (séminaires interculturels et soirées palabres, programmés en collaboration avec CRAN, RCOA et le Musée Schwab, dans le cadre de l'exposition sur le Rostigrab). Thématiques abordées : *Contes africains sur la tolérance et la diversité, et signification des masques africains*, « *Polygamie, excision, mariages précoces, machisme... l'Africaine est-elle une femme brimée, un jouet de l'homme ?* », « *S'éclaircir la peau, se défriser les cheveux, porter des prénoms étrangers : les Africains sont-ils complexés ?* », « *Les enfants Noirs et l'école suisse : entre crise de l'autorité, racisme et recherche de modèles identitaires* », « *Hospitalité, solidarité, joie de vivre des Africains : clichés ou réalités ?* », « *Sorcellerie, maraboutage, gris-gris et vaudou : A la découverte de pratiques Noires de guérison* », « *Racisme et images du Noir et du Blanc : Comment les déconstruire pour un meilleur dialogue entre Noirs et Blancs* » (séminaire)
- Genève-Onex (Crèche-Garderie Rondin Picotin), 15.2 et 31.5.2007 : Intervention sur « *L'enfant dans les sociétés africaines et dans les communautés migrantes* »
- Genève (Pro Senectute, Programme Seniors d'ici et d'ailleurs), 3.3.2008 : « *Les aînés en Afrique et dans les communautés africaines migrantes* »
- Lausanne (Ecole d'études sociales et pédagogiques/EESP Formation continue), 14-15-16.5.2007, « *Travailler avec les migrants africains. Clés de compréhension et stratégies d'intervention* »
- Ballaison/France (Centre de formation du CIAD-SI), 15.11.2007 : Formation continue sur le thème « *Mythes et représentations de l'Afrique et des Africains dans le travail social. A la rencontre de l'Occident* »
- Lausanne (Ecole d'études sociales et pédagogiques/EESP Formation continue), 11-12-13.2.2008, « *Travailler avec les migrants africains. Clés de compréhension et stratégies d'intervention* »